



Pulcra Chemicals
The solution specialist



RICHTLINIE FÜR DEN GESCHÄFTSKODEX

PULCRA GROUP

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Vision von Pulcra ist es, als weltweit führender Anbieter chemischer Lösungen und als global agierendes Unternehmen im Bereich der Spezialchemie sowohl unsere Kunden als auch unsere Mitarbeitende zu überzeugen.

Wir verpflichten uns den höchsten Standards unserer Branche. Um dies zu gewährleisten, unterzieht sich Pulcra strengen Vorschriften und Qualitätsprogrammen in Bezug auf Sicherheit, Umwelt und Gesetzgebung.

Der Pulcra-Verhaltenskodex wurde festgelegt, um Ihnen zusätzliche Richtlinien zu geben und die wichtigsten Verhaltensregeln sowohl intern als auch im Umgang mit externen Geschäftspartnern und Dritten festzulegen. Ein nachhaltiges Unternehmenswachstum kann nur sichergestellt werden, wenn jeder Mitarbeitende persönliche Verantwortung übernimmt und unsere hohen Standards des Verhaltenskodex einhält.

Ich appelliere daher an Sie, diese Verantwortung initiativ mitzutragen, sich über unsere Prinzipien des Verhaltenskodex zu informieren und sich bei Verstößen dagegen jederzeit zu melden.

Vielen Dank für Ihren Einsatz!


Bernd Schalk, CEO

Dieser Verhaltenskodex ist an die geltenden nationalen und internationalen rechtlichen und regulatorischen Anforderungen angepasst und wird regelmäßig aktualisiert, um Gesetzesänderungen widerzuspiegeln.

INHALT

1. Umfang

2. Grundlegende Verhaltensstandards

- 2.1. Einhaltung von Gesetzen und Geschäftsethik
- 2.2. Bild von Pulcra Chemicals
- 2.3. Beschäftigung
- 2.4. Menschenrechte und Umweltstandards in der Lieferkette

3. Interaktion mit Geschäftspartnern und Dritten

- 3.1. Anti-Korruption, Anti-Betrug und Bestechung
- 3.2. Fairer Handel und Wettbewerb
- 3.3. Internationaler Handel

4. Verantwortung

- 4.1. Vermeidung von Interessenkonflikten
- 4.2. Umgang mit Firmeneigentum und Vermögenswerten
- 4.3. Vertraulichkeit
- 4.4. Datenschutz und Informationssicherheit

5. Sicherheit, Gesundheit, Umwelt, Qualität

6. Meldung von Compliance-Verstößen



1. Umfang

Der Verhaltenskodex der Pulcra Chemicals Gruppe ist für alle Mitarbeitende der Pulcra Chemicals Gruppe weltweit bindend.

Die Pulcra Chemicals Gruppe stellt die Einbindung der jeweiligen Arbeitnehmervertretungsorgane (z. B. Betriebsräte, Mitarbeiterräte oder vergleichbare Gremien) im Einklang mit den geltenden nationalen Mitbestimmungsrechten und, wo relevant, den Informations- und Konsultationspflichten der Europäischen Union sicher.

2. Grundlegende Verhaltensstandards

2.1. Einhaltung von Gesetzen und Geschäftsethik

Die Pulcra Chemicals Gruppe verpflichtet sich zu den höchsten ethischen Geschäftsstandards und zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften bei der Geschäftsführung. Mitarbeitende müssen das Gesetz befolgen und Verhalten vermeiden, das als unangemessen angesehen werden könnte. Jeder Mitarbeitende der Pulcra Chemicals Gruppe ist verpflichtet, diese Verhaltensregeln einzuhalten.

2.2. Außenwirkung von Pulcra Chemicals

Unangemessenes Verhalten eines einzelnen Mitarbeitenden kann dem Image der Pulcra Chemicals Gruppe und den Marken erheblichen Schaden zufügen. Mitarbeitende sollten sich auch verantwortungsvoll in den sozialen Medien verhalten, da sich ihr Verhalten auf die Pulcra Chemicals Gruppe auswirken kann.

Daher ist bei der Ausübung seiner/ihrer Verhaltens jeder Mitarbeitende verpflichtet, den Ruf des Unternehmens in den Augen der Öffentlichkeit zu schützen. Jeder Mitarbeitende muss verantwortungsvoll handeln.



2.3. Pulcra Chemicals Gruppe als Arbeitgeber

Respekt füreinander bildet die Grundlage der Pulcra Chemicals-Kultur. Die Pulcra Chemicals Gruppe respektiert die persönliche Würde, Privatsphäre und Rechte jedes Einzelnen.

Wir fördern ein offenes und vertrauenswürdiges Arbeitsumfeld, in dem individuelle Beiträge geschätzt werden. Wir arbeiten mit Menschen unabhängig von Nationalität, Alter, Geschlecht, sexueller Identität, Hautfarbe, Kultur, Religion oder Behinderung.

Jeder Mitarbeitende muss darauf achten, dass das Arbeitsumfeld respektvoll und frei von missbräuchlichem Verhalten und sexueller Belästigung ist. Jedes beobachtete Fehlverhalten muss umgehend über die entsprechenden Kanäle gemeldet werden.

Jeder Manager ist dafür verantwortlich, die Einhaltung der Richtlinien zum Verhaltenskodex sicherzustellen, insbesondere - jedoch nicht ausschließlich - innerhalb seines Verantwortungsbereichs mit angemessener Aufsicht und Kommunikation sowie für sich selbst, indem er sich mit Integrität und Einhaltung der Verhaltensrichtlinien verhält.

Wir setzen uns für ein Arbeitsumfeld ein, das frei von Diskriminierung oder Benachteiligung aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Alter, sexueller Identität, Religion, Behinderung oder einer anderen gesetzlich geschützten Eigenschaft ist. Dies gilt für alle Phasen des Arbeitsverhältnisses.

Diskriminierung oder Belästigung wird nicht toleriert und unterliegt Konsequenzen gemäß den Bestimmungen der geltenden nationalen Antidiskriminierungsgesetze und -vorschriften. Betroffene Mitarbeitende können die örtlichen Personalabteilungen oder ihre Vorgesetzten vertraulich kontaktieren. Die Pulcra Chemicals Gruppe kommuniziert regelmäßig über Rechte nach geltenden Antidiskriminierungsgesetzen und fördert Chancengleichheit im Unternehmen.

2.4. Menschenrechte und Umweltstandards in der Lieferkette

Die Pulcra Chemicals Gruppe verpflichtet sich, Menschenrechte zu respektieren, die Umwelt in der gesamten Lieferkette zu schützen und erwartet von seinen Lieferanten, dass sie gleichwertige ethische, soziale und ökologische Standards einhalten. Pulcra Chemicals kann einen Lieferantenkodex für Partner erstellen, der spezifische Erwartungen an den Partner in Bezug auf Menschenrechte, Arbeitsstandards, Umweltschutz und Geschäftsethik festlegt.

Der Meldekanal, der allen Mitarbeitenden und Dritten zur Verfügung steht, sowie das Whistleblowing-Verfahren stellen sicher, dass alle Hinweise auf Menschenrechts- oder Umweltrisiken oder -verstöße vertraulich und unabhängig überprüft werden. Die Wirksamkeit dieser Maßnahmen wird jährlich und ad hoc überprüft und kontinuierlich an rechtliche oder sachliche Entwicklungen angepasst.

2.5. Arbeits- und Menschenrechtsstandards

Die Pulcra Chemicals Gruppe verbietet Kinderarbeit.

Die Pulcra Chemicals Gruppe verbietet alle Formen von Zwangsarbeit, einschließlich Schuldenknechtschaft und unfreiwilliger Gefängnisarbeit.

Die Pulcra Chemicals Gruppe respektiert die Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf kollektive Vertretung und offene Kommunikation mit der Geschäftsleitung.





3. Beziehungen zu Geschäftspartnern und Dritten

3.1. Anti-Korruption, Anti-Betrug und Bestechung

Mitarbeitende dürfen im Rahmen von Geschäftsbeziehungen keine illegale Geschenke oder Vorteile an öffentliche Amtsträger und andere Geschäftspartner der Pulcra Chemicals Gruppe anbieten, versprechen oder gewähren.

Mitarbeitende dürfen keine Geschenke und Vorteile direkt oder indirekt von einer dritten Partei für etwas von nennenswertem Wert oder häufig annehmen. Es ist nicht erlaubt, Geschenke oder Unterhaltung zu machen oder zu empfangen, mit der Absicht, das Geschäft unangemessen zu beeinflussen oder anzuregen.

Ausgenommen ist das Annehmen oder Gewähren gewöhnlicher gelegentlicher Geschenke von immateriellem Wert oder Einladungen zu Mahlzeiten/Veranstaltungen von angemessenem Umfang (hier wird immaterieller Wert von den Geschäftsführern des Landes definiert), sofern diese sonst rechtmäßig sind.

Die Pulcra Chemicals Gruppe verpflichtet sich, Betrug in all seinen Formen zu verhindern. Betrügerisches Verhalten wird nicht toleriert, und von allen Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie ehrlich handeln, die geltenden Gesetze einhalten und vermutete Fehlverhalten melden.

3.2. Fairer Handel und Wettbewerb

Die Einhaltung von Kartell- oder Wettbewerbsgesetzen und -vorschriften ist ein wesentlicher Bestandteil des allgemeinen Bekenntnisses zur rechtlichen Konformität.

Mitarbeitende dürfen an keinen Vereinbarungen oder Vereinbarungen mit einem Wettbewerber bezüglich Preisen, Verkaufs- und Service-

bedingungen, Produktionsprogrammen, Vertrieb und Marktgebieten teilnehmen. Das Austauschen- oder Diskutieren über Preise, Verkaufs- oder Servicebedingungen, Produktionskapazität oder andere Wettbewerbsinformationen mit einem Wettbewerber ist nicht geboten. Mitarbeitende müssen sich sofort von unangemessenen Gesprächen mit Wettbewerbern zurückziehen und diese melden.

Die Einhaltung aller relevanten Kartell-, Wettbewerbs- und Antikorrupionsgesetze ist bei Pulcra Chemicals verpflichtend. Jegliche Verstöße, einschließlich bloßer Versuche oder Einleitung wettbewerbswidriger Vereinbarungen, werden nicht toleriert.

Alle betroffenen Mitarbeitende erhalten regelmäßig Schulungen zu Themen des Wettbewerbsrechts. Unsere internen Whistleblower-Kanäle stehen zur Verfügung, um potenzielle Verstöße zu melden. Manager sind besonders verantwortlich für die Umsetzung und Überwachung der Einhaltung der Wettbewerbsanforderungen in ihren Bereichen.

3.3 Internationaler Handel

Alle Beschäftigten, die an Import und Export von Waren und Dienstleistungen beteiligt sind, müssen mit allen relevanten Handelssanktionen, Exportkontroll- sowie Importgesetzen und -vorschriften vertraut sein und diese einhalten, die im Land gelten, in dem Geschäfte betrieben werden.

Darüber hinaus müssen alle Mitarbeitende die gesetzlichen Regeln zur Bekämpfung von Geldwäsche strikt einhalten. Verdächtigtes Verhalten von Kunden, Beratern oder Geschäftspartnern muss gemeldet werden. Alle geltenden Regeln bezüglich der Erfassung und Abrechnung von Bargeld sowie anderen Transaktionen und Verträgen müssen eingehalten werden.





4. Verantwortung

4.1. Vermeidung von Interessenkonflikten

Alle Mitarbeitende der Pulcra Chemicals Gruppe müssen ihre Geschäftsentscheidungen im besten Interesse der Pulcra Chemicals Gruppe treffen und nicht auf Grundlage ihrer persönlichen Interessen.

Kommt ein Interessenkonflikt auf, muss der Mitarbeitende umgehend alle persönlichen Interessen, einschließlich der von Familienmitgliedern oder engen Freunden, seinem Vorgesetzten mitteilen. Der Vorgesetzte muss den Interessenkonflikt dem CEO und CFO melden. Potenzielle Konflikte müssen schriftlich offengelegt und ordnungsgemäß dokumentiert werden.

4.2. Umgang mit Unternehmensvermögen und Firmeneigentum

Alle Mitarbeitende sind verpflichtet, Unternehmensvermögen und Eigentum des Unternehmens ordnungsgemäß zu nutzen und zu schützen. Alle Mitarbeitende müssen die Mittel der Pulcra Chemicals Gruppe auf umsichtige, vernünftige und verantwortungsvolle Weise nutzen. Unnötige Ausgaben müssen immer vermieden werden.

4.3. Vertraulichkeit

Die Vertraulichkeit aller nicht öffentlich bekannten Unternehmensinformationen ist zu wahren. Solche Informationen dürfen ausschließlich für geschäftliche Zwecke verwendet werden. Solche Angelegenheiten umfassen beispielsweise Informationen über die Organisation, das Geschäft der Unternehmen, die Fertigung, Forschungs- und Entwicklungsprozesse, Geschäftsgeheimnisse, technische Informationen, Geschäftsstrategien, Unternehmensprojekte und interne Berichte.

4.4. Datenschutz und Informationssicherheit

Die Pulcra Chemicals Gruppe gewährleistet den Schutz personenbezogener Daten gemäß der Europäischen Datenschutzverordnung (DSGVO) sowie den geltenden nationalen und internationalen Datenschutzgesetzen. Personenbezogene Daten werden ausschließlich für klar definierte und legitime Zwecke und im Einklang mit gesetzlichen Anforderungen verarbeitet.

Wir haben technische und organisatorische Maßnahmen ergriffen, um vertrauliche Informationen zu sichern und die Informationssicherheit zu gewährleisten. Die Verpflichtung zur Vertraulichkeit bleibt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bestehen.

Alle Mitarbeitende sind verpflichtet, jeden vermuteten Datenschutzverstoß über den internen Meldekanal zu melden.





5. Sicherheit, Gesundheit, Umwelt, Qualität (SHEQ)

Neben der Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen hoher Qualität, sind der Schutz der Umwelt sowie die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden der Pulcra Chemicals Gruppe die Hauptziele. Die Pulcra Chemicals Gruppe muss und wird alle geltenden Gesetze, Vorschriften und relevanten Branchenstandards zum Schutz der Umwelt sowie zum Schutz der Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeitenden und Dritten, die von seinen Geschäftsaktivitäten oder Produkten betroffen sind, einhalten.

Alle Mitarbeitende erfüllen ihre Aufgaben und Verantwortlichkeiten so, dass sie mit der Erreichung dieser Ziele und der Umsetzung dieser Richtlinie vereinbar sind.



6. Meldung von Compliance-Verstößen

Die Pulcra Chemicals Gruppe bietet interne Meldekanäle, die es allen Mitarbeitenden sowie externen Parteien ermöglichen, Verstöße gegen gesetzliche Bestimmungen oder interne Richtlinien – einschließlich anonym – zu melden. Jeder Bericht wird vertraulich behandelt.

Whistleblower sind durch unser Whistleblower-Verfahren vor jeglicher Form von Vergeltung geschützt.

Eingegangene Benachrichtigungen werden gemäß anerkannten Verfahren bewertet und auf Anfrage erhält der Whistleblower innerhalb der gesetzlichen Fristen Rückmeldungen. Detaillierte Informationen zum Meldeprozess finden Sie in unserem separaten Whistleblower-Verfahren, das allen Mitarbeitenden zugänglich ist.

Das Whistleblower-Verfahren gilt für die gesamte die Pulcra Chemicals Gruppe. Begriffe und Rollenbezeichnungen (z. B. „Group CEO“, „Compliance“) werden konsequent verwendet. Verantwortlichkeiten, Vertretungen und Verfügbarkeit sind verbindlich geregelt; Berichte werden vertraulich, unabhängig und zeitnah bearbeitet.

Unethisches Verhalten, Verstöße gegen den Verhaltenskodex der Pulcra Chemicals Gruppe oder das Gesetz, können den Ruf schädigen, das Unternehmen oder unsere Stakeholder schädigen und sogar Einzelpersonen oder das Unternehmen mit Bußgeldern sowie ziviler und/oder strafrechtlicher Haftung belasten.

Sie können Ihre Bedenken auch über die E-Mail-Adresse der Pulcra Chemicals Gruppe melden: **Compliance@pulcrachem.com**

Die Privatsphäre der beteiligten Personen wird geschützt, außer in dem angemessenen Maße, das für eine ordnungsgemäße Untersuchung notwendig ist oder wie gesetzlich vorgeschrieben.



Pulcra Chemicals
The solution specialist



Pulcra Chemicals GmbH
Isardamm 79-83
82538 Geretsried
Germany



info@pulcrachem.com
www.pulcrachem.com