



Pulcra Chemicals
The solution specialist



**DIRETRIZES DO
CÓDIGO DE CONDUTA
EMPRESARIAL**
PULCRA GROUP

Prezados colegas,

A visão da Pulcra Chemicals é ser reconhecida por nossos clientes e funcionários como um fornecedor de soluções químicas de classe mundial e uma empresa diversificada de produtos químicos especializados que atua globalmente.

Seguimos os mais altos padrões do nosso setor. Para alcançar nosso objetivo, a Pulcra está estritamente comprometida com a segurança, o cumprimento ambiental e legal de todas as regulamentações e programas de qualidade.

O Código de Conduta Empresarial da Pulcra Chemicals foi criado para fornecer orientações adicionais sobre como lidar com questões relacionadas à conformidade e para prescrever as principais regras de conduta comercial, tanto internamente quanto quando você interage com parceiros comerciais externos e terceiros.

O crescimento sustentável do negócio pode ser garantido se cada funcionário assumir responsabilidade pessoal e cumprir nossos altos padrões de princípios de código de conduta.

Convido você a assumir proativamente essa responsabilidade, se informar sobre os princípios do código de conduta e, não importa o que aconteça, sempre se sentir confortável para relatar casos de violação de conformidade.

Obrigado pelo seu compromisso.



Bernd Schalk, CEO

Este Código de Conduta está alinhado com os requisitos legais e regulatórios nacionais e internacionais aplicáveis e é regularmente atualizado para refletir mudanças na lei.

CONTEÚDO

1. Escopo

2. Princípios básicos de conduta

- 2.1. Conformidade com a Lei e Ética Empresarial
- 2.2. Imagem da Pulcra Chemicals
- 2.3. Emprego
- 2.4. Direitos Humanos e Padrões Ambientais na Cadeia de Suprimentos

3. Interação com Parceiros de Negócios e Terceiros

- 3.1. Anticorrupção, Fraude e Suborno
- 3.2. Comércio Justo e Concorrência
- 3.3. Comércio Internacional

4. Responsabilidade

- 4.1. Evitar Conflitos de Interesse
- 4.2. Gestão de Propriedades e Ativos da Empresa
- 4.3. Confidencialidade
- 4.4. Proteção de Dados e Segurança da Informação

5. Segurança, Saúde, Meio Ambiente, Qualidade

6. Reporte de Violações de Conformidade



1. Escopo

A Diretriz do Código de Conduta Empresarial do Grupo Pulcra Chemicals é vinculativa para todos os funcionários do Grupo Pulcra Chemicals em todo o mundo.

A Pulcra Chemicals assegura o respeito aos direitos de representação dos trabalhadores previstos na legislação brasileira, promovendo o diálogo transparente com seus colaboradores e, quando aplicável, com as entidades representativas, sindicatos e comissões internas legalmente constituídas. A empresa compromete-se a cumprir as obrigações de informação, consulta e participação previstas na legislação vigente, valorizando relações de trabalho pautadas pelo respeito, pela ética e pela cooperação.

2. Padrões Básicos de Conduta

2.1. Conformidade com a Lei e Ética Empresarial

O Pulcra Chemicals Group está comprometido com os mais altos padrões éticos de negócios e com o cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis na condução de seus negócios. Os funcionários devem seguir a lei e evitar comportamentos que possam ser considerados impróprios. Cada funcionário da Pulcra Chemicals é obrigado a cumprir essas regras de conduta.

2.2. Imagem da Pulcra Chemicals

O comportamento inadequado de qualquer funcionário pode causar danos significativos à imagem da Pulcra Chemicals e às marcas registradas. Os funcionários também devem agir com responsabilidade nas redes sociais, pois suas ações podem refletir sobre Pulcra.

Assim, no desempenho de suas funções e comportamento, todo funcionário é obrigado a proteger a reputação da empresa aos olhos do público. Todo funcionário deve agir com responsabilidade.



2.3. Emprego

O respeito mútuo forma a base da cultura da Pulcra Chemicals. A Pulcra Chemicals respeita a dignidade pessoal, a privacidade e os direitos pessoais de cada indivíduo.

Promovemos um ambiente de trabalho aberto, respeitoso e baseado na confiança, onde as contribuições e talentos de cada pessoa são reconhecidos e valorizados. Tratamos todos com dignidade e respeito, sem qualquer forma de discriminação relacionada à nacionalidade, idade, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, cor da pele, origem étnica, cultura, religião, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei.

Cada funcionário deve se esforçar para garantir que o ambiente de trabalho seja respeitoso e livre de comportamentos abusivos e assédio sexual. Qualquer má conduta observada deve ser reportada prontamente pelos canais apropriados.

Todo gerente é responsável por garantir o cumprimento das diretrizes do Código de Conduta Empresarial, em particular, mas não se limitando a, dentro de sua área de responsabilidade, com supervisão e comunicação adequadas, e também por si mesmo, agindo com integridade e em conformidade com as diretrizes de conduta.

Estamos comprometidos com um ambiente de trabalho livre de discriminação ou desvantagem com base em origem, gênero, idade, identidade sexual, religião, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei. Isso se aplica a todas as etapas da relação de trabalho.

Discriminação ou assédio não serão tolerados e estarão sujeitos a consequências de acordo com as disposições das leis e regulamentos nacionais de combate à discriminação aplicáveis. Funcionários afetados podem entrar em contato com os escritórios locais de RH ou com seu supervisor em confidencialidade. A Pulcra Chemicals comunica regularmente sobre direitos sob as leis antidiscriminação aplicáveis e promove igualdade de oportunidades dentro da empresa.

2.4. Direitos Humanos e Padrões Ambientais na Cadeia de Suprimentos

A Pulcra Chemicals está comprometida em respeitar os direitos humanos e proteger o meio ambiente em toda a sua cadeia de suprimentos e espera que seus fornecedores cumpram padrões éticos, sociais e ambientais equivalentes. A Pulcra Chemicals pode fornecer um Código de Conduta de Fornecedores para Parceiros, estabelecendo expectativas específicas para seus parceiros em relação a direitos humanos, padrões trabalhistas, proteção ambiental e ética empresarial.

O canal de denúncia disponível para todos os funcionários e terceiros, assim como o procedimento de denúncia, garantem que quaisquer indicações de riscos ou violações de direitos humanos ou ambientais sejam revisadas de forma confidencial e independente. A eficácia dessas medidas é revisada anualmente e de forma ad hoc, sendo adaptada continuamente de acordo com os desenvolvimentos legais ou factuais.

2.5. Padrões de Direitos Trabalhistas e Humanos

A Pulcra Chemicals proíbe o trabalho infantil.

A Pulcra Chemicals proíbe todas as formas de trabalho forçado, incluindo servidão por dívida e trabalho prisional involuntário.

A Pulcra Chemicals respeita a liberdade de associação e o direito à representação coletiva e à comunicação aberta com a administração.





3. Interação com Parceiros de Negócios e Terceiros

3.1. Anticorrupção, Fraude e Suborno

Nenhum funcionário deverá oferecer, prometer ou conceder presentes ou benefícios ilegais no âmbito de negócios a autoridades públicas e outros parceiros comerciais da Pulcra Chemicals.

Nenhum funcionário deve exigir e aceitar presentes e benefícios direta ou indiretamente de terceiros por algo de valor significativo ou com frequência. Não é permitido fornecer ou receber presentes ou entretenimento com a intenção de influenciar ou induzir negócios de forma inadequada.

Isso não inclui aceitar/conceder presentes ocasionais costumeiros de valor imaterial ou convites para refeições/eventos de escopo razoável (aqui, valor imaterial será definido pelos Diretores Gerais do país), caso sejam legais de outra forma.

A Pulcra Chemicals está comprometida em prevenir fraudes em todas as suas formas. Conduta fraudulenta não será tolerada, e espera-se que todos os funcionários ajam com honestidade, cumpram as leis aplicáveis e relatem qualquer suspeita de má conduta.

3.2. Ética Comercial e Livre Concorrência

O cumprimento das leis e regulamentações de defesa da concorrência constitui um elemento fundamental do compromisso da empresa com a conformidade legal, a ética nos negócios e a integridade em suas relações comerciais.

Os colaboradores não devem participar de acordos ou entendimentos com concorrentes relacionados a preços, condições comerciais,

produção, distribuição ou divisão de mercados. Também é proibido compartilhar ou discutir informações competitivamente sensíveis, como preços, custos, estratégias comerciais ou capacidade produtiva. Caso ocorra qualquer discussão inadequada com concorrentes, o colaborador deverá encerrar imediatamente sua participação e comunicar o fato à empresa.

O cumprimento de todas as leis antitruste, de concorrência e anti-corrupção relevantes é obrigatório na Pulcra Chemicals. Quaisquer violações, incluindo meras tentativas ou início de acordos anticoncorrenciais, não serão toleradas.

Todos os funcionários relevantes receberão treinamento regular sobre temas de direito da concorrência. Nossos canais internos de denúncias estão disponíveis para reportar possíveis infrações. Os gestores são especialmente responsáveis por implementar e monitorar o cumprimento dos requisitos da lei da concorrência em suas áreas.

3.3. Comércio Internacional

Todos os funcionários envolvidos na importação e exportação de bens e serviços devem estar familiarizados e cumprir todas as sanções comerciais relevantes, o controle de exportação e as leis e regulamentos de importação aplicáveis no país onde os negócios são realizados.

Além disso, todos os funcionários devem cumprir rigorosamente as regras legais de combate à lavagem de dinheiro. Conduta suspeita de clientes, consultores ou parceiros de negócios deve ser denunciada. Todas as regras aplicáveis relativas ao registro e contabilidade de dinheiro e outras transações e contratos devem ser cumpridas.





4. Responsabilidade

4.1. Evitar Conflitos de Interesse

Todos os funcionários da Pulcra Chemicals precisam tomar suas decisões comerciais no melhor interesse da Pulcra Chemicals, não com base em seus próprios interesses pessoais.

Se surgir um conflito de interesses, o funcionário deve informar prontamente qualquer interesse pessoal, incluindo o de familiares ou amigos próximos, ao seu supervisor. O supervisor deve reportar o conflito de interesses ao CEO e ao CFO da Fashion . Conflitos potenciais devem ser divulgados por escrito e devidamente documentados.

4.2. Gestão dos Ativos e Propriedades da Empresa

Todos os funcionários são obrigados a usar e proteger adequadamente os ativos e propriedades da empresa. Todos os funcionários devem usar os fundos do Grupo Pulcra Chemicals de forma prudente, razoável e responsável. Despesas desnecessárias sempre precisam ser evitadas.

4.3. Confidencialidade

A confidencialidade deve ser observada em relação a todas as formas de informações da empresa que não foram divulgadas ao público e que as utilizam apenas para fins comerciais. Essas questões incluem, por exemplo, informações sobre a organização, negócios das empresas, manufatura, processos de pesquisa e desenvolvimento, segredos comerciais, informações técnicas, estratégias de negócios, projetos da empresa e relatórios internos.

4.4. Proteção de Dados e Segurança da Informação

A Pulcra Chemicals está comprometida com a proteção dos dados pessoais e o respeito à privacidade, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e demais legislações aplicáveis. Os dados pessoais são tratados exclusivamente para finalidades legítimas, específicas e devidamente autorizadas pela legislação vigente. A empresa adota medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger informações confidenciais e garantir a segurança das informações sob sua responsabilidade. O dever de confidencialidade permanece válido mesmo após o encerramento do vínculo empregatício ou contratual.

Todos os colaboradores devem comunicar imediatamente qualquer suspeita ou ocorrência de violação de dados, incidente de segurança da informação ou uso indevido de informações por meio dos canais internos disponibilizados pela empresa.





5. Segurança, Saúde, Meio Ambiente, Qualidade (SHEQ)

Embora forneça produtos e serviços de alta qualidade, a proteção do meio ambiente e a segurança e saúde dos funcionários da Pulcra Chemicals são os principais objetivos da Pulcra Chemicals. A Pulcra Chemicals deve e irá cumprir todas as leis, regulamentos e normas de prática pertinentes do setor relacionadas à proteção do meio ambiente e à proteção da segurança e saúde de seus funcionários e terceiros afetados por suas atividades comerciais ou produtos.

Todos os funcionários devem exercer suas funções e responsabilidades de maneira compatível com o cumprimento desses objetivos e a execução desta política.



6. Reporte de Violações de Conformidade

A Pulcra Chemicals oferece canais internos de denúncia que permitem que todos os funcionários, bem como partes externas, relatem violações de disposições legais ou diretrizes internas – inclusive anônimas. Cada denúncia é tratada de forma confidencial.

Os denunciantes são protegidos pelo nosso Procedimento de Denúncia contra qualquer forma de retaliação.

As notificações recebidas serão avaliadas de acordo com procedimentos reconhecidos e, mediante solicitação, o denunciante receberá feedback dentro dos prazos legais. Informações detalhadas sobre o processo de denúncia podem ser encontradas em nosso Procedimento Separado para Denunciantes, acessível a todos os funcionários.

O Procedimento de Denunciantes se aplica a todo o Grupo Pulcra Chemicals. Terminologia e designações de funções (por exemplo, „Group CEO“, „Compliance“) são usadas consistentemente. Responsabilidades, representação e disponibilidade são reguladas de forma vinculativa; os relatórios são processados de forma confidencial, independente e em tempo hábil.

Comportamento antiético, violações do código de conduta ou da lei da Pulcra Chemicals podem prejudicar a reputação, prejudicar a empresa ou nossos parceiros, e podem até sujeitar indivíduos ou a empresa a multas e responsabilidade civil e/ou criminal.

Você também pode relatar suas preocupações pelo endereço de e-mail de conformidade da Pulcra Chemicals: **Compliance@pulcrachem.com**

A privacidade das pessoas envolvidas será protegida, exceto na medida razoavelmente necessária para conduzir uma investigação adequada ou conforme exigido por lei.



**Pulcra Especialidades
Quimicas Ltda.**

Rodovia Presidente Dutra KM 161
Estrada do Rio Abaixo s/n
12335-010 Jacareí SP
Brazil



info@pulcrachem.com
www.pulcrachem.com