

Pulcra Chemicals
The solution specialist



PULCRA GROUP
**İŞ DAVRANIŞ
KURALLARI YÖNERGESİ**

Değerli Meslektaşlarım,

Pulcra Chemicals'ın vizyonu, müşterilerimiz ve çalışanlarımız tarafından dünya standartlarında bir kimyasal çözüm sağlayıcısı ve küresel ölçekte faaliyet gösteren çeşitli özel kimyasallar şirketi olarak tanınmaktadır.

Sektörümüzdeki en yüksek standartlara bağlıyız. Bu hedefimize ulaşmak için Pulcra, tüm düzenlemeler ve kalite programlarıyla güvenlik, çevre ve yasal uyumluluğa sıkı sıkıya bağlıdır.

Pulcra Chemicals İş Davranış Kuralları, uyumlulukla ilgili konularda size ek rehberlik sağlamak ve hem şirket içinde hem de dış iş ortakları ve üçüncü taraflarla etkileşimde bulunurken temel iş davranış kurallarını belirlemek için oluşturulmuştur.

Her çalışanın kişisel sorumluluk alması ve davranış kuralları ilkelerine ilişkin yüksek standartlarımıza uyması durumunda sürdürülebilir iş büyümesi sağlanabilir.

Bu sorumluluğu proaktif bir şekilde üstlenmenizi, davranış kuralları ilkeleri hakkında kendinizi eğitmenizi ve ne olursa olsun, uyumluluk ihlali durumlarını bildirmekten her zaman çekinmemenizi rica ediyorum.

Bağlılığınız için teşekkür ederiz.


Bernd Schalk, CEO

Bu Davranış Kuralları, geçerli ulusal ve uluslararası yasal ve düzenleyici gerekliliklerle uyumludur ve yasalardaki değişiklikleri yansıtabilecek şekilde düzenli olarak güncellenmektedir.

İÇİNDEKİLER

1. Kapsam

2. Temel Davranış Standartları

- 2.1. Yasalara ve İş Etiğine Uygunluk
- 2.2. Pulcra Chemicals İmajı
- 2.3. İstihdam
- 2.4. Tedarik Zincirinde İnsan Hakları ve Çevre Standartları

3. İş Ortakları ve Üçüncü Taraflarla Etkileşim

- 3.1. Yolsuzluk, Sahtekarlık ve Rüşvetle Mücadele
- 3.2. Adil Ticaret ve Rekabet
- 3.3. Uluslararası Ticaret

4. Sorumluluk

- 4.1. Çıkar Çatışmalarından Kaçınma
- 4.2. Şirket Mülkiyeti ve Varlıklarının Yönetimi
- 4.3. Gizlilik
- 4.4. Veri Koruma ve Bilgi Güvenliği

5. Güvenlik, Sağlık, Çevre, Kalite

6. Uyumluluk İhlallerinin Bildirilmesi



1. Kapsam

Pulcra Chemicals Grubu İş Davranış Kuralları Rehberi, dünya çapındaki tüm Pulcra Chemicals Grubu çalışanları için bağlayıcıdır.

Pulcra Chemicals, ilgili ulusal ortak karar alma haklarına ve ilgili durumlarda Avrupa Birliği bilgi ve danışma yükümlülüklerine uygun olarak, ilgili çalışan temsilci organlarının (örneğin, işçi konseyleri, personel konseyleri veya benzeri organlar) katılımını sağlar.

2. Temel Davranış Standartları

2.1. Yasalara ve İş Etiğine Uygunluk

Pulcra Chemicals Group, faaliyetlerini yürütürken en yüksek etik iş standartlarına ve geçerli tüm yasa ve yönetmeliklere uymaya kendini adanmıştır. Çalışanlar yasalara uymalı ve uygunsuz olarak görülebilecek davranışlardan kaçınmalıdır. Her Pulcra Chemicals çalışanı bu davranış kurallarına uymak zorundadır.

2.2. Pulcra Chemicals İmajı

Herhangi bir çalışanın uygunsuz davranışı, Pulcra Chemicals'ın imajına ve ticari markalarına önemli ölçüde zarar verebilir. Çalışanlar ayrıca sosyal medyada da sorumlu davranmalıdır, çünkü eylemleri Pulcra'yı etkileyebilir. Bu nedenle, görevlerini yerine getirirken ve davranışlarında her çalışan, şirketin kamuoyundaki itibarını korumakla yükümlüdür. Her çalışan sorumlu davranmalıdır.



2.3. İstihdam

Birbirimize saygı, Pulcra Chemicals kültürünün temelini oluşturur. Pulcra Chemicals, her bireyin kişisel onuruna, mahremiyetine ve kişisel haklarına saygı duyar.

Bireysel katkının değer gördüğü açık ve güvenilir bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Ulusal köken, yaş, cinsiyet, cinsel kimlik, ten rengi, kültür, din veya engellilik ayrımı gözetmeksizin insanlarla çalışıyoruz.

Her çalışan, çalışma ortamının saygılı ve kötü davranışlardan ve cinsel tacizden arındırılmış olmasını sağlamaya çalışmalıdır. Gözlemlenen herhangi bir uygunsuz davranış, uygun kanallar aracılığıyla derhal bildirilmelidir.

Her yönetici, özellikle kendi sorumluluk alanında uygun denetim ve iletişimle ve ayrıca dürüstlikle ve davranış kurallarına uygun davranarak, İş Davranış Kuralları yönergelerine uyumu sağlamaktan sorumludur.

Köken, cinsiyet, yaş, cinsel kimlik, din, engellilik veya yasa tarafından korunan diğer herhangi bir özellik temelinde ayrımcılık veya dezavantajdan arınmış bir çalışma ortamına bağlıyız. Bu, istihdam ilişkisinin tüm aşamaları için geçerlidir.

Ayrımcılık veya taciz hoş görülmecektir ve ilgili ulusal ayrımcılık karşıtı kanun ve yönetmeliklerin hükümlerine uygun olarak sonuçlarına tabi tutulacaktır. Etkilenen çalışanlar, gizlilik içinde yerel İnsan Kaynakları ofisleriyle veya amirleriyle iletişime geçebilirler. Pulcra Chemicals, ilgili ayrımcılık karşıtı kanunlar kapsamındaki haklar hakkında düzenli olarak bilgilendirme yapar ve şirket içinde eşit fırsatları teşvik eder.

2.4. Tedarik Zincirinde İnsan Hakları ve Çevre Standartları

Pulcra Chemicals, tüm tedarik zinciri boyunca insan haklarına saygı göstermeyi ve çevreyi korumayı taahhüt eder ve tedarikçilerinden de eşdeğer etik, sosyal ve çevresel standartlara uymalarını bekler. Pulcra Chemicals, iş ortakları için insan hakları, çalışma standartları, çevre koruma ve iş etiği konularında belirli beklentileri belirleyen bir Tedarikçi Davranış Kuralları sunabilir.

Tüm çalışanlara ve üçüncü taraflara açık olan raporlama kanalı ve ihbar prosedürü (Ek 1), insan hakları veya çevresel risk veya ihlallere ilişkin her türlü belirtinin gizli ve bağımsız olarak incelenmesini sağlar. Bu önlemlerin etkinliği yıllık olarak ve duruma göre gözden geçirilir ve yasal veya fiili gelişmelere paralel olarak sürekli olarak uyarlanır.

2.5. Çalışma ve İnsan Hakları Standartları

Pulcra Chemicals çocuk işçiliğini yasaklar.

Pulcra Chemicals, borç köleliği ve gönülsüz hapisane işçiliği de dahil olmak üzere her türlü zorla çalıştırmayı yasaklar.

Pulcra Chemicals, örgütlenme özgürlüğüne, toplu temsil hakkına ve yönetimle açık iletişim hakkına saygı duyar.





3. İş Ortakları ve Üçüncü Taraflarla Etkileşim

3.1. Yolsuzluk, Sahtekarlık ve Rüşvetle Mücadele

Hiçbir çalışan, iş ilişkileri sırasında kamu görevlilerine ve diğer Pulcra Chemicals iş ortaklarına yasa dışı hediye veya menfaat teklif edemez, vaat edemez veya veremez.

Hiçbir çalışan, önemli bir değer karşılığında veya sık sık, doğrudan veya dolaylı olarak üçüncü bir taraftan hediye ve menfaat talep edemez ve kabul edemez. İşletmeyi uygunsuz bir şekilde etkilemek veya teşvik etmek amacıyla hediye veya eğlence sağlamak veya almak yasaktır.

Bu, aksi takdirde yasal olan, maddi değeri olmayan alışılmış ara sıra verilen hediyeleri veya makul kapsamdaki yemek/etkinliklere davetleri (burada maddi değer, ülke Genel Müdürleri tarafından tanımlanacaktır) kabul etmeyi/vermeyi kapsamaz.

Pulcra Chemicals, her türlü sahtekarlığı önlemeye kararlıdır. Sahtekarlık içeren davranışlara müsamaha gösterilmeyecektir ve tüm çalışanların dürüst davranması, ilgili yasalara uyması ve şüpheli herhangi bir suistimali bildirmesi beklenmektedir.

3.2. Adil Ticaret ve Rekabet

Rekabet hukuku ve düzenlemelerine uyum, genel yasal uyumluluk taahhüdümüzün önemli bir parçasıdır.

Hiçbir çalışan, fiyatlar, satış ve hizmet şartları, üretim programları, dağıtım, pazar bölgeleri ile ilgili olarak herhangi bir rakiple anlaşma veya düzenlemeye katılamaz.

Bir rakiple fiyatlar, satış veya hizmet şartları, üretim kapasitesi veya diğer rekabetçi bilgiler hakkında bilgi alışverişi veya görüşme yapılması yasaktır. Çalışanlar, rakiplerle yapılan uygunsuz görüşmelerden derhal uzaklaşmalı ve bunları bildirmelidir.

Pulcra Chemicals'da ilgili tüm rekabet hukuku, rekabet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyum zorunludur. Rekabet karşıtı anlaşmaların sadece teşebbüsü veya başlatılması da dahil olmak üzere herhangi bir ihlal hoş görülmemektedir.

İlgili tüm çalışanlar, rekabet hukuku konularında düzenli eğitim alacaktır. Potansiyel ihlalleri bildirmek için şirket içi ihbar kanallarımız mevcuttur. Yöneticiler, kendi alanlarında rekabet hukuku gerekliliklerine uyumu uygulamaktan ve izlemekten özellikle sorumludur.

3.3. Uluslararası Ticaret

Mal ve hizmet ithalatı ve ihracatında yer alan tüm çalışanlar, iş yapılan ülkedeki ilgili ticaret yaptırımları, ihracat kontrolü ve ithalat kanun ve yönetmeliklerinin tümünü bilmeli ve bunlara uymalıdır.

Ayrıca, tüm çalışanlar kara para aklama ile mücadeleye ilişkin yasal kurallara kesinlikle uymalıdır. Müşteriler, danışmanlar veya iş ortakları tarafından sergilenen şüpheli davranışlar bildirilmelidir. Nakit ve diğer işlemlerin ve sözleşmelerin kayıt ve muhasebesine ilişkin tüm geçerli kurallara uyulmalıdır.





4. Sorumluluk

4.1. Çıkar Çatışmalarından Kaçınma

Tüm Pulcra Chemicals çalışanları, iş kararlarını kendi kişisel çıkarlarına göre değil, Pulcra Chemicals'ın en iyi çıkarları doğrultusunda almak zorundadır. Bir çıkar çatışması durumu ortaya çıktığı anda, çalışan, her türlü kişisel çıkarını (aile üyelerinin veya yakın arkadaşlarının kişisel çıkarları da dahil olmak üzere) amirine bildirmekle yükümlüdür ve amir, çıkar çatışmasını Fashion CEO'suna bildirmelidir. Bir çıkar çatışması ortaya çıkarsa, çalışan, aile üyelerinin veya yakın arkadaşlarının çıkarları da dahil olmak üzere, herhangi bir kişisel çıkarını derhal amirine bildirir-melidir. Amir, çıkar çatışmasını Fashion CEO'suna ve CFO'ya bildirmelidir. Potansiyel çıkar çatışmaları yazılı olarak bildirilmeli ve uygun şekilde belgelenmelidir.

4.2. Şirket Varlıklarının ve Şirket Mülkiyetinin Yönetimi

Tüm çalışanlar, şirket varlıklarını ve mülkiyetini uygun şekilde kullanmak ve korumakla yükümlüdür. Tüm çalışanlar, Pulcra Kimya Grubu'nun fonlarını ihtiyatlı, makul ve sorumlu bir şekilde kullanmak zorundadır. Gereksiz harcamalardan her zaman kaçınılmalıdır.

4.3. Gizlilik

Kamuya açıklanmamış tüm şirket bilgilerine ilişkin gizlilik gözetilmeli ve bu bilgiler yalnızca ticari amaçlarla kullanılmalıdır. Bu konular arasında örneğin, kuruluş, şirket faaliyetleri, üretim, araştırma ve geliştirme süreç-leri, ticari sırlar, teknik bilgiler, iş stratejileri, şirket projeleri ve iç raporlar yer almaktadır.

4.4. Veri Koruma ve Bilgi Güvenliği

Pulcra Chemicals, Avrupa Genel Veri Koruma Yönetmeliđi (GDPR) ve geçerli ulusal ve uluslararası veri koruma yasalarına uygun olarak kişisel verilerin korunmasını sağlar. Kişisel veriler yalnızca açıkça tanımlanmış ve meşru amaçlar için ve yasal gerekliliklere uygun olarak işlenir.

Gizli bilgilerin güvenliğini sağlamak ve bilgi güvenliğini temin etmek için teknik ve organizasyonel önlemler aldık. Gizliliği koruma yükümlölüğü, iş akdinin sona ermesinden sonra da geçerliliğini korur.

Tüm çalışanların, veri koruma ihlali şüphesi durumunda derhal şirket içi raporlama kanalını kullanarak şikâyetle bulunmaları gerekmektedir.





5. Güvenlik, Sağlık, Çevre, Kalite (GÇG)

Yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunarken, Pulcra Chemicals'ın öncelikli hedefleri çevrenin korunması ve çalışanlarının güvenliği ve sağlığıdır. Pulcra Chemicals, çevrenin korunması ve çalışanlarının ve iş faaliyetlerinden veya ürünlerinden etkilenen üçüncü tarafların güvenliği ve sağlığının korunması ile ilgili tüm geçerli yasalara, düzenlemelere ve ilgili sektör uygulama standartlarına uymak zorundadır ve uyacaktır.

Tüm çalışanlar, görevlerini ve sorumluluklarını bu hedeflere ulaşmak ve bu politikayı uygulamakla uyumlu bir şekilde yerine getirecektir.



6. Uyumluluk İhlallerinin Bildirilmesi

Pulcra Chemicals, tüm çalışanların ve dış tarafların yasal hükümlerin veya iç yönergelerin ihlallerini (anonim olanlar da dahil) bildirmelerini sağlayan dahili bildirim kanalları sunmaktadır. Her bildirim gizli tutulur.

İhbarcılar, İhbarcı Prosedürümüz kapsamında her türlü misillemeye karşı korunmaktadır.

Alınan bildirimler, kabul görmüş prosedürlere uygun olarak değerlendirilecek ve talep üzerine ihbarcıya yasal süreler içinde geri bildirim verilecektir. Bildirim süreciyle ilgili ayrıntılı bilgilere, tüm çalışanların erişebileceği ayrı İhbarcı Prosedürümüzden ulaşılabilir.

Pulcra Chemicals Grubu genelinde İhbarcı Prosedürü uygulanmaktadır. Terminoloji ve rol tanımlamaları (örneğin, „Grup CEO’su’, „Uyumluluk’) tutarlı bir şekilde kullanılmaktadır. Sorumluluklar, temsil ve ulaşılabilirlik bağlayıcı bir şekilde düzenlenmiştir; raporlar gizli, bağımsız ve zamanında işlenir.

Etik dışı davranışlar, Pulcra Chemicals davranış kurallarının veya yasanın ihlali, itibara zarar verebilir, şirkete veya paydaşlarımıza zarar verebilir ve hatta bireyleri veya şirketi para cezalarına ve hukuki ve/veya cezai sorumluluğa maruz bırakabilir.

Endişelerinizi Pulcra Chemicals uyumluluk e-posta adresi aracılığıyla da bildirebilirsiniz: **Compliance@pulcrachem.com**

İlgili kişilerin gizliliği, uygun bir soruşturma yürütmek için makul ölçüde gerekli olan veya yasa gereği zorunlu olan durumlar dışında korunacaktır.



Pulcra Kimya San. Tic. A.Ş.
Beylikbağı Mahallesi 341.
Sokak No:1
41400 Gebze/Kocaeli
Türkiye



info@pulcrachem.com
www.pulcrachem.com